

Groupe de Travail Traction du 14 septembre.

La mobilisation des ADC est indispensable pour infléchir les projets de la direction.

Le Groupe de Travail Traction que la direction voulait conclusif pour les CRMP le 21 septembre est annulé. La direction a reculé devant le front unitaire des fédérations. Elle programme une nouvelle réunion, non conclusive, le 14 septembre avec pour ordre du jour : « Le métier conduite ».

Ne nous y trompons pas, ce recul n'est que tactique. Sur le fond rien ne change !

L'objectif de la direction est toujours de réaliser une forte réduction des coûts traction.

Réforme de la certification, diminution des coûts de formation, transfert massif de charges de TB sur TA, avec en conséquence une augmentation de l'effectif TA au détriment de l'effectif TB, hyper spécialisation etc... Telles sont les recettes de la direction à la traction.

Pour atteindre ses objectifs la direction impose :

- La création d'un nouveau grade dans la filière traction, le CRTT/P (Conducteur Tram Train).
- Une évolution sans précédent des compétences et des responsabilités des CRMP/P.

SUD-rail ne s'oppose pas par principe, à une évolution de l'organisation de la production dans la filière conduite.

Mais :

- Les revendications des ADC doivent être entendues par la direction.
- Les contreparties pour les ADC des qualifications TA et TB doivent être à la hauteur des évolutions imposées par l'entreprise.

SUD-rail revendique :

- Une requalification de la filière qui reconnaisse les évolutions du métier par un repositionnement entre la PR 9 et la PR21.
*TA un déroulement de carrière qui garantisse l'accès à la PR 15.
*TB un déroulement de carrière des PR 15 à 21 avec garantie d'accès à la position terminale.
- Une réforme et la simplification du système de primes pour plus de justice et d'équité. Une réforme qui préserve les ADC des conséquences financières des réorganisations imposées par la direction, des modifications de répartition géographique des charges de travail.
- La création d'une Prime de Base Garantie, versée à l'ADC quelle que soit son utilisation.



L'heure est à la mobilisation.

SUD-rail s'inscrit pleinement dans le processus unitaire en construction avec l'objectif clair de donner aux ADC les moyens d'arracher à la direction ce qui leur est dû !

L'heure est à la mobilisation :

Dans chaque UP, les ADC doivent se saisir des questions qui touchent à leur métier. Ils doivent s'informer et débattre des revendications. N'hésitez pas à contacter vos représentants SUD-rail, ils sont à même de vous informer et de répondre à vos interrogations.

Mais, sans une mobilisation massive des ADC, la direction n'a aucune raison d'infléchir ses positions. Le dialogue social sur la base du « gagnant/gagnant » n'est, pour l'instant, que poudre aux yeux. La direction passe en force, UP par UP, et organise ses transferts de tâches sans accorder aux ADC la moindre contrepartie. Il est plus que temps que les ADC s'unissent et fassent monter la pression.

L'histoire sociale de la SNCF est malheureusement riche de situations qui n'ont trouvé de solutions favorables pour les cheminots qu'à la suite d'un conflit. La conception du dialogue social de notre direction est toujours empreinte de la logique du rapport de force.

Le dossier de modernisation de la traction, lancé en novembre 2000, soit-disant priorité du président Gallois, est au point mort sur les aspects contreparties pour les ADC.

Le processus inter fédéral engagé doit permettre la construction du mouvement unitaire que souhaite la majorité des ADC.

**SUD-rail prendra, avec les ADC,
Toutes ses responsabilités dans cette perspective.**



St Denis, le 10 septembre 2004.