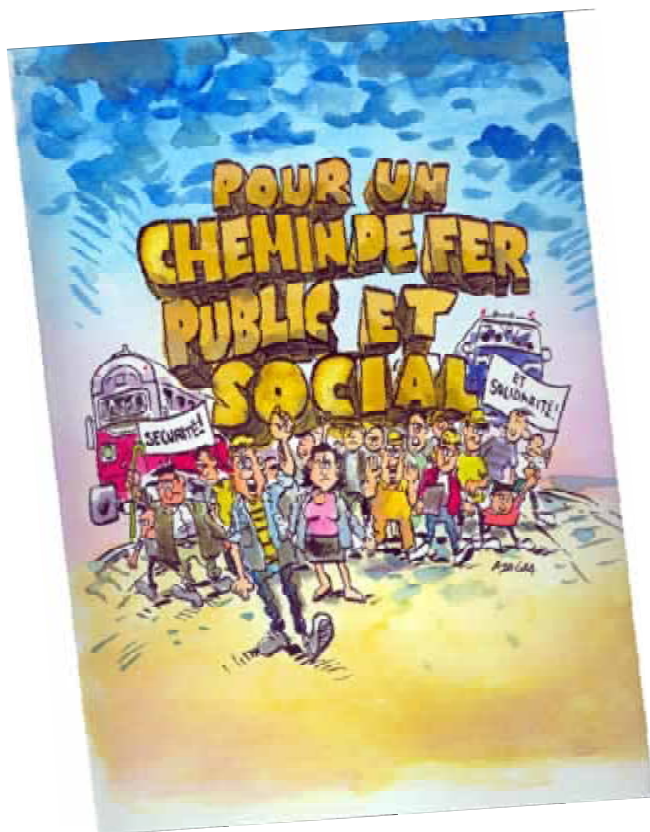


CRMP/P : Amplifions la mobilisation !



Pour mettre en place sa politique Fret et l'exploitation des trams-trains, la SNCF a besoin une nouvelle fois de faire évoluer le métier de CRMP/P. L'objectif de réduction des coûts conduite amène l'entreprise à augmenter sans cesse la productivité des agents et à revoir à la hausse les compétences des TA par d'important transfert de charge TB vers TA.

En contrepartie de l'extension des compétences et des missions confiées aux CRMP/P ???

Toujours rien!!! Sauf quelques primes accordées ici où là, pour faire passer la pilule, mais rien en terme de reconnaissance professionnelle, de requalification.

Aujourd'hui, après avoir enterré la réforme du système des primes du dossier « Modernisation » de la Traction, la direction poursuit la mise en place de son volet production, sans aucune concertation. Plusieurs transferts de charge TB vers TA sont réalisés dans diverses régions au changement de roulement de décembre.

Cette mise en place établissements par établissements a pour but de diviser les ADC en rendant plus difficile une riposte globale, mais la direction ne fera pas l'économie d'une discussion au niveau national, sur l'évolution du métier des agents de la qualification TA.

Face a cette stratégie de l'entreprise, du diviser pour mieux régner, SUD rail a lancé un processus de mobilisation des TA, un tract fait par des TA a été distribué et nos équipes militantes, là où elles sont présentes, ont été à la rencontre des agents pour les sensibiliser sur les enjeux.

Premier résultat, alors que tout semblait bloqué, la direction annonce qu'elle ouvre des discussions sur les CRMP/P dès les mois de janvier. Nous avons donc fait le choix de ne pas appeler les TA à la grève pour le changement de service, mais nous préavisons la direction :

Si les discussions qui s'ouvrent en janvier ne sont qu'une mascarade de négociation, SUD-rail saura, avec les TA, prendre toutes ses responsabilités.

SUD-rail informera régulièrement les CRMP/P de l'état d'avancement de ces négociations, mais soyons réalistes, la requalification des TA jusqu'à la PR 15, la fin de cette injustice, de cette anomalie dans le système de rémunération de l'entreprise, **la direction ne nous en fera pas cadeau.**

Cette revendication est juste, elle correspond aux évolutions nombreuses qu'a connu le métier des CRMP/P depuis de nombreuses

années, elle est aussi la seule qui leur permettra, contrairement à la multiplication des primes, de trouver cette reconnaissance de leurs compétences dans leur rémunération à la retraite.

Les TA sont peu nombreux, mais leur positionnement est stratégique dans le fonctionnement de l'entreprise, ils sont donc une vraie force que la direction ne peut continuer à mépriser.

**Unis dans l'action,
la requalification
c'est possible !**

St Denis, le 15 décembre 2003.

Pour le renouveau du syndicalisme, je désire prendre contact avec SUD-rail

NOM, Prénom : _____

Service : _____

Adresse : _____

Tel. service : _____

Tel. personnel : _____

A retourner à : **SUD-rail 17, boulevard de la Libération 93200 ST-DENIS**