



Fédération des syndicats de travailleurs du rail  
17 boulevard de la libération - 93200 - Saint Denis  
Tel 01 42 43 35 75 - Fax 01 42 43 36 67  
federation-sudrail@wanadoo.fr  
www.sudrail.org



## Liaison nationale personnel des ECT

# Agir unitairement pour améliorer notre déroulement de carrière et notre rémunération !

### *La démarche de SUD-Rail*

Le métier d'ASCT comme Roulant Trains avec les « avantages sociaux » y afférant est le socle de notre réflexion. Le slogan « *Roulants, nous sommes ; Roulants, nous voulons être reconnus et payés* » est plus que jamais d'actualité.

L'action nationale de mai/juin 1997 (prime de travail spécifique trains) que les élus SUD-Rail ont impulsé a permis d'aboutir à un début de reconnaissance d'un statut de roulants.

Même si la situation a trop peu évolué, s'il reste beaucoup de choses à faire, cette référence de Roulant Trains n'a pas été remise en cause. Elle demeure un point essentiel pour conquérir de nouveaux acquis, notamment sur la revalorisation de la prime de travail et sur l'obtention d'un déroulement de carrière minimal de QB à QD/2, pour tous.

### *Revaloriser la prime de travail*

Pour SUD-Rail, la prime de travail des agents de trains n'est pas figée, elle doit encore évoluer, notamment par l'inclusion des EVS (éléments variables de solde) comptant pour le calcul de la retraite et son acquisition, dans tous les cas au bout de 15 ans de route.

### *Dérouler de QB à QD/2, sans condition.*

Tous les ASCT exécutent le même travail, malgré cela, des inégalités de déroulements de carrières persistent et se creusent suivant : les régions, la démographie des ECT, les restructurations de l'entreprise, les effectifs budgétaires, les imperfections de la grille...et la charge de travail par axe qui conditionne également les embauches, les diminutions d'effectifs et l'avenir des résidences. **Il est inacceptable que seul un très faible pourcentage d'ASCT termine dans les dernières positions de D2.**

### *Pour de réelles négociations, SUD-Rail propose une réponse unitaire*

Les attentes essentielles des cheminot-e-s, des ASCT visent :

- l'emploi par les aspects sûreté et conditions de travail, directement liés
- la rémunération par des augmentations de salaire et la revalorisation de la prime de travail
- la reconnaissance du métier de roulant par un déroulement de carrière approprié. (de Q-B à Q-D-2)

Des acquis existent : ils ont pu être obtenus par l'action collective. De nouvelles avancées revendicatives sont possibles à condition que le travail syndical se conjugue et permette le rapport de force nécessaire à l'ouverture de négociations avec la direction nationale.

### **Pétition nationale : SUD-Rail, outil syndical au service des salarié-e-s**

La fédération SUD-Rail soutient les signataires de la pétition, répond favorablement à leur souhait d'une demande d'audience unitaire, est prête à déposer un préavis de grève pour couvrir l'action coordonnée nationalement qui risque fort d'être nécessaire à leur satisfaction.

Nous démontrons ainsi, par un exemple concret, notre conception du syndicalisme, notre volonté de le rendre aux travailleurs/ses, ... meilleur moyen pour qu'ils/elles soient encore plus nombreux/ses à en comprendre l'utilité, et donc à le construire au quotidien.

# FEDERATIONS SYNDICALES DE CHEMINOTS CGT, FO, SUD-Rail, UNSA

## COMMUNIQUE AUX ASCT

Le 27 janvier 2006 s'est tenue la table ronde déterminant les contingents de passage en niveau ainsi que l'estimation du nombre de qualifications à attribuer pour l'exercice 2006.

Le mécontentement des cheminots, exprimé notamment sur les questions salariales, s'est traduit par diverses formes d'actions lesquelles auront permis, en matière de déroulement de carrière, d'améliorer globalement le niveau des promotions pour le prochain exercice de notation.

Pour la filière ASCT qui accuse un différentiel sur les délais de séjour en niveau, la direction a lâché 200 niveaux supplémentaires :

- B1sur B2 + 24
- C1sur C2 + 138
- D1sur D2 + 38

**Sur les qualifications, des notations complémentaires sont débloquées pour régulariser la situation des ex ATV sur la qualification C (environ une trentaine). Sur la qualification D, la direction s'engage à procéder sur 2006 et 2007 à 340 notations supplémentaires minimum.**

Ces 570 promotions supplémentaires viendront s'ajouter à la notation traditionnelle.

Ces mesures sur la qualification D engendreront mécaniquement une augmentation des promotions sur D2 pour les prochains exercices de notation.

Réunies le 2 février 2006, les fédérations CGT, FO, SUD-Rail et UNSA considèrent :

- que la direction a été contrainte de prendre en compte les fortes mobilisations des ASCT lors des actions nationales, en concédant ces notations supplémentaires ;
- que celles-ci constituent, après les acquis de 97 et 98, une nouvelle étape dans la reconnaissance de l'évolution du métier d'ASCT.

Pendant, elles demeurent insuffisantes pour répondre aux revendications des ASCT, des organisations syndicales et nécessitent de nouvelles négociations avec la direction, spécifiquement sur le déroulement de carrière et l'évolution de la prime de travail.

Ces dernières ont donc décidé de se revoir pour échanger sur l'élaboration d'une plateforme revendicative unitaire portant les intérêts des ASCT en cohérence avec ceux de l'ensemble des cheminots.

C'est sur la base de la construction de cette plate forme revendicative commune que les fédérations CGT, FO, SUD-Rail, et UNSA réinterpellent la Direction.

Paris le 9 février 2006